

DNBC



DIRECCIÓN NACIONAL
DE BOMBEROS



TALLER DE POLÍTICA PÚBLICA EN MATERIA DE INCENDIOS FORESTALES

CONTEXTO COLOMBIANO

Últimos Desarrollos Normativos Gestión del Riesgo de Desastres / Bomberos



- Asegurar la sostenibilidad.
- Seguridad territorial.
- Derechos e intereses colectivos.
- Mejorar la calidad de vida de las poblaciones y comunidades en riesgo

Declaratoria Nacional
de Desastres



Responsabilidades de los Bomberos de Colombia

(Compartida con las Máximas Autoridades Civiles)



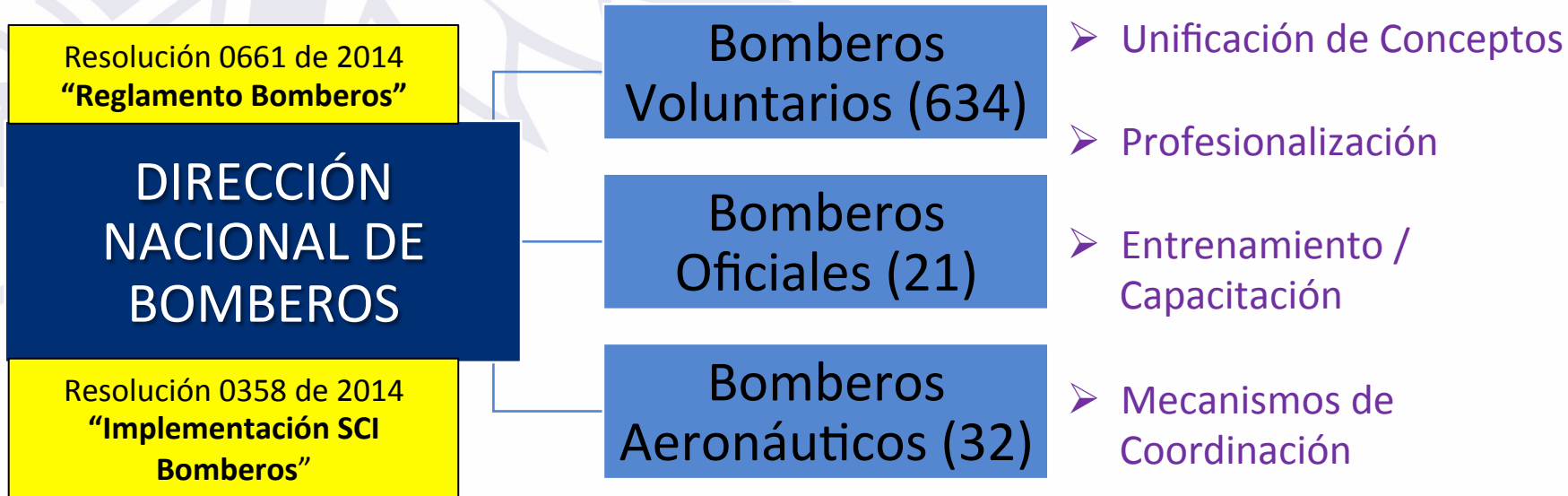
Búsqueda y Rescate en
Todas sus Modalidades

Gestión Integral del
Riesgo contra Incendio

Atención de Incidentes
con Materiales Peligrosos



¿Quiénes Conforman los Bomberos en Colombia? (Ley 1575 de 2012)



INCENDIOS FORESTALES ATENDIDOS POR LOS BOMBEROS DE COLOMBIA EN 2014

AFECCIÓN POR INCENDIOS FORESTALES	TOTAL
Departamentos	29
Municipios	434
Eventos	4.578
Hectáreas	42.147,25

ATENCIÓN A LAS EMERGENCIAS	TOTAL
No. Unidades Bomberiles Movilizadas	26.108
No. Maquinas Movilizadas	5.588

Hectáreas Protegidas

Se han protegido **61,06 millones de hectáreas.**



Bomberos Indígenas para la Prevención,
Atención y Recuperación de zonas afectadas
por Incendios Forestales
del Cuerpo de Bomberos Voluntarios
Riosucio Caldas

 **TODOS POR UN
NUEVO PAÍS**
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

 **MININTERIOR**

DNBC
DIRECCIÓN NACIONAL
BOMBEROS
COLOMBIA

Diseño: Juan Carlos García Rojas

1. OBJETIVO GENERAL

“Prevenir la ocurrencia de incendios forestales y minimizar el riesgo de desastres a través de campañas educativas, enfocadas a las comunidades indígenas y no indígenas, realizando inspecciones de seguridad en zonas de alto riesgo, monitoreando los ríos y zonas de reserva natural, identificando permanente las zonas de amenazas y desarrollando actividades de atención inmediata a las emergencias, para salvaguardar la integridad física, bienes materiales y ambientales de las comunidades””.



2. DESCRIPCIÓN GENERAL

- Es un programa de educación que busca minimizar el impacto social, ambiental y económico que sufren las comunidades, en el momento que se presentan los incendios forestales y/o situaciones de desastres.
- De igual forma, los involucrados, aportan de manera voluntaria el recurso humano para recibir los programas de capacitación en los temas forestales, logrando formar multiplicadores del conocimiento en estas áreas, generando comunidades más resilientes y menos vulnerables.



Para ello se requiere:

1. Socialización y aprobación del proyecto por parte de las autoridades de las comunidades indígenas.



2. Convocatoria a los miembros de las comunidades indígenas para conformar los grupos de apoyo operativo, con el objetivo de vincular como mínimo a 20 personas por grupo. El proceso inicia con la conformación de 1 grupo.



3. Hacer un presupuesto e inventario de recursos para la ejecución del programa.



4. Elaborar un listado de disponibilidad de tiempo de las personas seleccionadas.



5. Elaborar cronograma de capacitación y/o entrenamiento.



6. Dar inicio a la ejecución del programa de capacitación y preparación.

3. PRINCIPALES LOGROS

1. Bajar los índices de ocurrencia de incendios forestales en el municipio de Riosucio – Caldas, zona de influencia local del Cuerpo de Bomberos Voluntarios Riosucio, a partir de 1997 año en que inicio del programa.
2. El Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Riosucio logró a través de este programa, crear una Fuerza de Tarea Élite de los Bomberos de Colombia, adscrita a la Dirección Nacional de Bomberos – DNBC, experta en el control y extinción de Incendios Forestales, que se moviliza para apoyar a otras regiones del país en la atención de este tipo de eventos.
3. Generar procesos de confianza entre comunidades indígenas y no indígenas, alcanzando un equilibrio concertado comunitario, entre los planes de ordenamiento territorial de índole municipal y los planes de vida de los resguardos indígenas.

4. ACTORES

1. **Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Riosucio:** La función esencial del Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Riosucio es brindar una capacitación que convierta a dichas brigadas, para que su labor sea cada vez más eficiente y eficaz al igual que dar permanentemente un apoyo logístico.
2. **Resguardo Indígena de San Lorenzo, Resguardo Indígena de Cañamomo y Lomaprieta y Resguardo Indígena de Escopetera y Pirza:** El papel de los Resguardos es dar un apoyo social el cual se manifiesta en el reconocimiento que se le da a la Brigada por las labores realizadas

5. ENFOQUE DE GÉNERO

Este proyecto convocó a toda la comunidad en general sin distinción de sexo, raza, religión, criterio político, lo cual hizo que estas brigadas forestales indígenas estuvieran integradas por un número heterogéneo de personas que hicieron más fructífero el aporte de iniciativas para el fortalecimiento institucional.

6. PROCESOS DE INNOVACIÓN

1. El Cuerpo de Bomberos Voluntarios Riosucio constituyó una Institución de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano mediante Licencia de Funcionamiento No. 4379 del 6 de septiembre de 2011, con el fin de certificar y cualificar a todas las personas que estaban realizando los cursos de capacitación en los temas de incendios forestales y prevención y atención de desastres.
2. Se desarrollaron dos métodos pedagógicos de enseñanza para dos tipos de alumnos: un grupo con nivel académico básico, al cual se pudo acceder utilizando medios de instrucción más técnicos (equipos audiovisuales, equipo de cómputo). El segundo grupo, sin preparación académica al cual se les ha enseñado de una manera práctica, utilizando un vocabulario propio del entorno con el fin de transmitir el mensaje de cada lección y posteriormente evaluarlos mediante una metodología de fácil acceso.

Lo anterior ha permitido un excelente resultado y actualización permanente, de acuerdo a los nuevos equipos y elementos que han surgido para atender los incendios forestales y otro tipo de emergencias.



7. RESULTADOS

7.1. Cuantitativos:



1. Indicador de Gestión:

En 1997 se atendieron 443 conatos de incendio comparados con los 57 casos atendidos en el 2014, se pueda afirmar que la reducción en la atención de estos eventos ha tenido una disminución del 87.2%

2. Indicador de resultados:

La atención de los eventos anteriormente registrados se hizo en la mayoría de los casos por no decir en todos con los equipos que cuenta las brigadas llevados previamente por la institución ante convenios realizados con los Resguardos Indígenas.

3. Indicador de impacto:

Ante el proceder oportuno se ha minimizado la frecuencia con que los conatos de incendio se presentan con lo cual se demuestra la oportuna acción de las brigadas con lo que se ha evitado que dichos hechos se conviertan en incendios forestales de gran magnitud, salvando vidas humanas, animales y vegetales y la estabilidad de los suelos.

7.2. Cualitativos:

- Se logró involucrar a las comunidades indígenas en los procesos de prevención y atención de incendios forestales en sus territorios, a través de la construcción de procesos basados en la confianza y voluntades de los actores.
- Disminución en tiempos de respuesta, en virtud de las subestaciones de Bomberos que se crearon en los resguardos indígenas ubicadas en el área rural, que actúan como primer respondiente ante la ocurrencia de incidentes.



8. LECCIONES APRENDIDAS

1. Conceptuales:

Cambio de mentalidad → "Quema Controlada".

Conciencia → los altos costos que se generan al ecosistema, versus el beneficio de realizar siembras con prácticas tradicionales.



8. LECCIONES APRENDIDAS

2. Metodológicas:

Se requieren permanentes campañas educativas dirigidas a las comunidades indígenas, como agentes provocadores de incendios, por lo cual se involucra a los resguardos indígenas y a la comunidad en general, para que sus dirigentes se capaciten y se conviertan en multiplicadores del conocimiento.

3. Organizacionales:

Las brigadas han contribuido a que los incendios forestales, disminuyan en un 90%. La presencia de estos bomberos forestales en otras regiones del país ha servido de estímulo para que en otros sectores de nuestro municipio, se quieran seguir replicar el modelo.



Contactos:

Capitán Germán Andrés Miranda Montenegro, Director Nacional de Bomberos de Colombia.

Grupo de Cooperación Internacional y Alianzas Estratégicas:

❑ Pedro Manosalva Rincón, Coordinador.

pedro.manosalva@dnbc.gov.co

(+57) 3007121125

❑ Viviana Andrade, Profesional.

viviana.andrade@dnbc.gov.co

(+57) 3043762913

Dirección Nacional de Bomberos de Colombia

Adscrita al Ministerio del Interior

Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Riosucio Caldas.

❑ Comandante: Oscar Fernando Mejía Muñoz

bomberosriosucio119@yahoo.es

(+57) 3217538111 – 3182817512

Agencia Presidencial de Cooperación Internacional-APC Colombia

❑ Pedro Ignacio Camacho Ramírez

pedrocamacho@apccolombia.gov.co



BOMBEROS COMPROMETIDOS POR COLOMBIA

